

با عنایت به پیشنهادات و سوالات دانشگاه‌ها، دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سراسر کشور در خصوص دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد پزشکان، اعضای هیئت علمی و کارکنان غیرپزشک شاغل در بیمارستان‌ها موضوع بدشناه شماره ۱۰۰/۱۵۲۵ مورخ ۹۳/۱۱/۲۶، جلسه شورا برنامه‌ریزی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی در روز یکشنبه مورخ ۱۳۹۴/۱/۲۳ تشکیل و موارد ذیل را تصویب نمود.

۱- در خصوص نحوه محاسبه سهم پزشکان مقیم در انواع بخش‌های ICU بزرگسالان، کودکان و نوزادان، سهم پزشک (M) از محل کارکرد جزء حرفه‌ای (موضوع ۳۰٪ جزء حرفه‌ای) از شمول جدول شماره (۱) ماده (۱۰) دستورالعمل پرداخت پزشکان مستثنی بوده و مراکز سهم مربوطه را طبق روال قبل به پزشکان پرداخت خواهند نمود. بدیهی است سایر پرداختی این دسته از پزشکان مطابق جدول شماره (۱) ماده ۱۰ دستورالعمل مربوطه محاسبه می‌گردد.




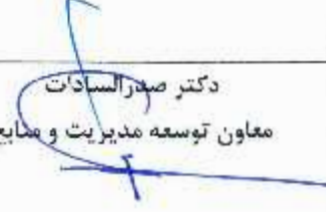
۲- نحوه محاسبه سهم پزشک عمومی از کل کارکرد جزء حرفه‌ای (M) موضوع جدول شماره (۲) ماده ۱۲ دستورالعمل پرداخت پزشکان، به شرح ذیل اصلاح می‌گردد:

<p>دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیرشورا</p> 	<p>دکتر حریزچی معاون کل وزارت بهداشت</p> 	<p>دکتر هاشمی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا</p> 
<p>همیرزابیگی معاون پرستاری</p> 	<p>دکتر لاریجانی معاون آموزشی</p> 	<p>دکتر صدرالسادات معاون توسعه مدیریت و منابع</p> 

**نحوه محاسبه سهم پزشک عمومی (M)**

ردیف	ستون اول	ستون دوم	ستون سوم
	مبلغ کارکرد پزشک عمومی بر اساس جزء حرفه‌ای (میلیون ریال)	سهم پزشک عمومی تمام وقت جغرافیایی از مبلغ کارکرد جزء حرفه‌ای	سهم پزشک عمومی غیر تمام وقت از مبلغ کارکرد جزء حرفه‌ای
۱	۰-۵۰	%۹۰	%۷۵
۲	۵۰-۱۰۰	%۷۰	%۶۵
۳	۱۰۰-۱۵۰	%۶۰	%۵۵
۴	۱۵۰-۲۰۰	%۵۰	%۴۵
۵	۲۰۰ به بالا	%۴۵	%۴۰

۲- محاسبه سهم دندانپزشک عمومی از محل جزء حرفه‌ای (M) بر اساس جدول اصلاح شده شماره (۲) ماده ۱۲ (بند ۲ فوق‌الذکر) و برای دندانپزشک متخصص بر اساس جدول شماره (۱) ماده ۱۰ و با رعایت تمام وقت جغرافیایی یا غیرتمام وقت جغرافیایی بودن دندانپزشک، محاسبه و پرداخت می‌گردد.

<p>دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیرشورا</p> 	<p>دکتر حریریچی معاون کل وزارت بهداشت</p> 	<p>دکتر هاشمی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا</p> 
<p>میرزابیگی معاون پرستاری</p> 	<p>دکتر لاریجانی معاون آموزشی</p> 	<p>دکتر صدرالسادات معاون توسعه مدیریت و منابع</p> 




شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی

۴- محاسبه سهم داروساز از محل جزء حرفه‌ای (M) براساس جدول اصلاحی پزشکان عمومی (بند ۲ فوق‌الذکر) و با رعایت تمام وقت جغرافیایی یا غیرتمام وقت جغرافیایی بودن داروساز، محاسبه و پرداخت می‌گردد. بدیهی است مبنای محاسبه سهم داروساز متخصص نالینی از جزء حرفه‌ای براساس جدول شماره (۱) ماده ۱۰ محاسبه می‌گردد.

۵- تبصره (۱) ماده ۱۳ دستورالعمل پزشکان به شرح ذیل اصلاح می‌گردد:

تبصره ۱: برای پزشکان عمومی در نوبت‌کاری صبح (ساعت ۸ الی ۱۴)، ۹۰٪ جزء حرفه‌ای و در نوبت‌کاری عصر (ساعت ۱۴ الی ۲۰) و شب (ساعت ۲۰ الی ۸ صبح) و ایام تعطیل، ۱۰۰٪ جزء حرفه‌ای به عنوان کارکرد پزشک محسوب می‌شود.

۶- برای اعمال جراحی و اقدامات تهاجمی اورژانسی پزشکی (به جزء خدمات مربوط به رشته طب اورژانس) در صورتی که در ساعات غیراداری (ساعت شروع عمل از ۱۶ الی ۷ صبح) و توسط شخص متخصص یا فوق‌تخصص و یا دارای مدرک فلو شیبپ انجام گردد؛ مبلغ کارکرد پزشک از جمع کارکرد پزشک از محل جزء حرفه‌ای خارج شده و ۶۰٪ از جزء حرفه‌ای خدمت اورژانسی به پزشک تمام وقت جغرافیایی یا غیرتمام وقت جغرافیایی قابل پرداخت است. سایر موارد کمافی‌السابق مطابق دستورالعمل و براساس جدول شماره (۱) ماده ۱۰ صورت می‌گیرد. مسئولیت صحت قید اورژانسی بودن این اعمال، بر عهده هیات می‌باشد. این بند از زمان ابلاغ لازم‌الاجرا می‌باشد.

<p>دکتر آفاجانی معاون درمان و دبیرشورا</p> 	<p>دکتر حریرچی معاون کل وزارت بهداشت</p> 	<p>دکتر هاشمی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا</p> 
<p>محرزاییگی معاون پرستاری</p> 	<p>دکتر لاریجانی معاون آموزشی</p> 	<p>دکتر صدرالسادات معاون توسعه مدیریت و منابع</p> 





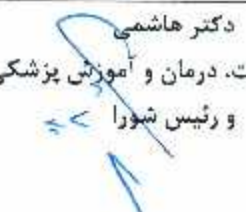

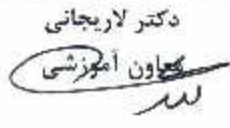

شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع در آمد اختصاصی

تبصره: در صورتی که درصد سهم نهایی پزشک ناشی از جدول پلکاتی شماره (۱) ماده ۱۰ دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد پزشکان، بیش از ۶۰٪ باشد؛ سهم بالاتر ملاک محاسبه و پرداخت به پزشک خواهد بود و محاسبات براساس جدول شماره (۱) ماده ۱۰ به صورت پلکاتی صورت می‌گیرد.

۷- برای کلیه خدمات پیوند اعضا (قرنیه، کلیه، کبد، روده، اندام‌ها، ریه، قلب، پانکراس و مغز استخوان) اعم از اینکه اعتبار مورد نیاز از طریق وزارت متبوع، سازمان‌های بیمه‌گر پایه، بیمار و هیات امنای ارزی وزارت متبوع پرداخت گردد، از شمول دستورالعمل خارج می‌باشد و براساس تصمیمات کارگروه هر دانشگاه/دانشکده عمل خواهد شد.

۸- در خصوص نیروهای انسانی که از طریق شرکت‌های خدماتی به کارگیری شده‌اند (موضوع ماده ۷ دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان غیرپزشک شاغل در بیمارستان‌ها)، در صورتی که واحد/بخش به طور کامل برون‌سپاری شده است، نیروهایی که از طریق شرکت به کارگیری شده‌اند از شمول دستورالعمل خارج می‌باشند ولی پرسنی که از بیمارستان حقوق دریافت می‌کنند در شمول دستورالعمل خواهند بود و برای پرداخت مبتنی بر عملکرد به ایشان در صورت نیاز قرارداد شرکت اصلاح شود. در صورتی که واحد/بخش مربوطه توسط بیمارستان اداره می‌شود و بخشی از نیروی انسانی توسط شرکت تامین می‌گردد (در قالب شرکت‌های خدمات پیمانکاری و تامین نیروی انسانی و تعاونی‌های خدمات نیروی انسانی)، نیروهای شرکتی از مزایای این دستورالعمل بهره‌مند خواهند شد.

۹- در محاسبه درصد سهم هر بخش، مبالغ کارانه (موضوع بند (ج) ماده ۲۱ و بند (ج) ماده ۲۶) برای کلیه کارکنان مشمول این دستورالعمل که قبل از ابلاغ این دستورالعمل (علی‌رغم حضور فیزیکی در بیمارستان) به علت نوع رابطه



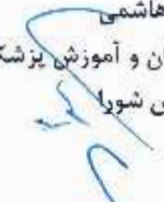
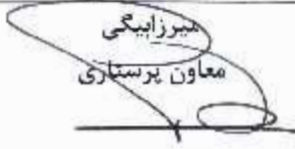
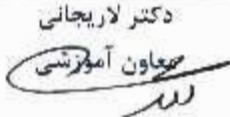
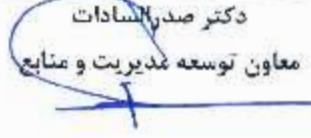
دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیرشورا 	دکتر حریری معاون کل وزارت بهداشت 	دکتر هاشمی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا 
عمیرزاییکی معاون پرستاری 	دکتر لاریجانی معاون آموزشی 	دکتر صدرالسادات معاون توسعه مدیریت و منابع 

استخدامی، کارانه دریافت نمی‌کرده‌اند. معادل متوسط کارانه کارکنان هم‌رده به ازای هر ماه فعالیت، به صورت کسر محاسبه سهم بخش اضافه می‌گردد. بدیهی است براساس ماده ۵ دستورالعمل مذکور، رقم پرداختی ماهیانه اسناد هزینه پرداخت عملکردی به کارکنان غیر پزشک همراه با کسورات قانونی نمی‌تواند از مجموع سقف ریالی اعتبار اضافه‌کاری ماهیانه قبلی آن بیمارستان و ۲۷/۵٪ کارکرد پزشکان از محل جز حرفه‌ای بالاتر باشد.

۱۰- نیروهایی که به صورت قرارداد ساعتی، قرارداد ۸۹ روزه، حجمی و دانشجویی توسط بیمارستان‌ها به کارگیری شده‌اند، مشمول پرداخت مبتنی بر عملکرد براساس دستورالعمل مربوطه، نخواهند بود.

۱۱- تدصره ۲ ماده (۲۱) دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان غیر پزشک، به واحدهای پشتیبان نیز قابل تعمیم می‌باشد.

۱۲- در مورد خدمات آزمایشگاه تشخیصی-طبی، ۲۰ الی ۷۰٪ ارزش نسبی خدمات مربوطه به تصویب کارگروه، به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه‌ای منظور می‌گردد. این درصد متناسب با میزان درآمد ماهانه آزمایشگاه تشخیصی-طبی توسط کارگروه تعیین می‌گردد و بالطبع در مورد آزمایشگاه‌های تشخیصی-درمانی با درآمد زیاد، در صد‌های کمتر تعیین خواهد شد. در مناطق محروم ۵۰ الی ۷۰٪ ارزش نسبی خدمات مربوطه به تصویب کارگروه، به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه‌ای منظور می‌گردد.

<p style="text-align: center;">دکتر آفاجانی معاون درمان و دبیرشورا</p> 	<p style="text-align: center;">دکتر حبیرچی معاون کل وزارت بهداشت</p> 	<p style="text-align: center;">دکتر هاشمی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا</p> 
<p style="text-align: center;">شیرزایی معاون پرستاری</p> 	<p style="text-align: center;">دکتر لاریجانی معاون آموزشی</p> 	<p style="text-align: center;">دکتر صدرالسادات معاون توسعه مدیریت و منابع</p> 



شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع در آمد اختصاصی




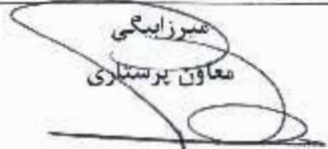
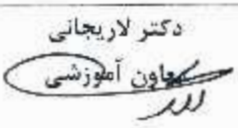
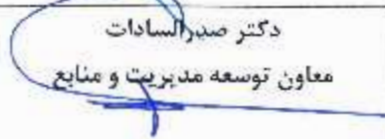
لازم به ذکر است برای خدمات تشخیصی ژنتیک و پاتولوژی، ۱۰۰٪ جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات مربوطه به عنوان کارکرد پزشک منظور می‌گردد. بدیهی است سهم پزشک از کارکرد جزء حرفه‌ای برای کلیه مشمولین این بند، براساس جدول شماره (۱) ماده (۱۰) محاسبه می‌گردد.

۱۲- پرداخت کارکنان غیرپزشک دارای مدرک Ph.D غیرهیات علمی (در رشته‌های فیزیوتراپی، کاردرمانی، گفتار درمانی، بینایی‌سنجی، تغذیه و مانند آن) از شمول دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان غیرپزشک مستثنی بوده و پرداخت به آنان مشابه فصل پنجم (پرداخت به اعضای هیات علمی غیر پزشک) دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد پزشکان و اعضای هیات علمی محاسبه و پرداخت می‌گردد. بدیهی است کارکرد جزء حرفه‌ای خدمات ارائه شده توسط آنها براساس کتاب، ملاک محاسبه پرداخت عملکردی خواهد بود.

۱۴- در خصوص بخش‌های تشخیصی و درمانی که برون‌سپاری شده‌اند، توجه به موارد ذیل الزامی است:

۱-۱۴- ۲۷,۵ درصد از سهم بیمارستان از درآمد بخش‌های مذکور، به عنوان سهم کارکنان غیرپزشک در محاسبات مرتبط به ماده ۵ دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان غیرپزشک در نظر گرفته می‌شود.

۲-۱۴- در صورتی که خدمات ارائه شده توسط بخش‌های برون‌سپاری شده، درآمد غیرمستقیم سایر بخش‌های بیمارستان محسوب گردد، کل درآمد حاصل از این‌گونه خدمات، به درآمد مبنای بخش‌های درخواست‌کننده اضافه می‌گردد.

دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیرشورا 	دکتر حریرچی معاون کل وزارت بهداشت 	دکتر هاشمی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا 
سرزاییگی معاون پرستاری 	دکتر لاریجانی معاون آموزشی 	دکتر صدرالسادات معاون توسعه مدیریت و منابع 





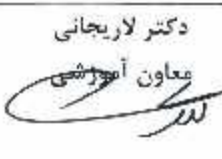



شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع در آمد اختصاصی

۱۴-۳- در محاسبه درآمد مینا در سطح بیمارستان موضوع بند (الف) ماده ۲۶ دستورالعمل پرداخت عملکردی کارکنان غیرپزشک، ۱۰۰٪ سهم بیمارستان از محل درآمد بخش‌های مذکور به سرجمع سایر درآمدهای بیمارستان افزوده می‌شود و HBI با احتساب این درآمدها، محاسبه خواهد شد.

۱۴-۴- در محاسبه رشد کتاب، موضوع بندهای ج-۲ مراد ۲۱ و ۲۶ دستورالعمل پرداخت عملکردی کارکنان غیرپزشک، ۱۰۰٪ سهم بیمارستان بعد از اجرای کتاب از محل درآمد این بخش‌ها به صورت و ۱۰۰٪ سهم بیمارستان از محل درآمد این بخش‌ها قبل از اجرای کتاب، به مخرج کسر اضافه می‌گردد.

۱۵- در خصوص محاسبه ساعات موظف کارکنان غیرپزشک بر اساس بند (الف) ماده (۲۴) دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان، در صورتی که کارکنان بر اساس قوانین مربوطه مشمول کسر ساعات کار شده باشند و ساعت کاری کمتر برای این افراد معادل ۴۴ ساعت در هفته در نظر گرفته شده باشد، ساعات موظف در دستورالعمل پرداخت عملکردی برای این گروه از کارکنان، می‌بایست ۴۴ ساعت در هفته وارد شود. به طور مثال، در صورتی که ساعت کارکرد موظف کارکنان در یک ماه، ۱۷۶ ساعت باشد، کلیه کارکنان شاغل در بیمارستان باید ۱۷۶ ساعت حضور فیزیکی داشته باشند. برای فردی از گروه پرستاری و مامایی که بر اساس قانون ارتقا بهره‌وری موظف به انجام ۱۵۶ ساعت کار در همان ماه باشد، این ۱۵۶ ساعت معادل ۱۷۶ ساعت در نظر گرفته می‌شود و در محاسبات پرداخت عملکردی ساعت موظفی وی می‌بایست ۱۷۶ ساعت وارد شود. در صورتی که این فرد ۱۰ ساعت اضافه‌کاری

دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیرشورا 	دکتر حریرچی معاون کل وزارت بهداشت 	دکتر هاشمی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا 
میرزایی معاون پرستاری 	دکتر لاریجانی معاون آموزشی 	دکتر طه‌السادات معاون توسعه مدیریت و منابع 




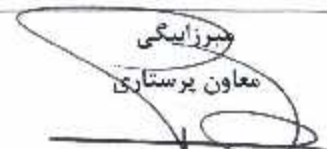
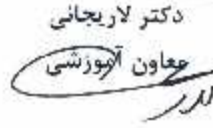
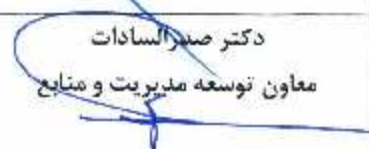


شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی

داشته باشد و در واقع، تایمکس برای ایشان ۱۶۶ ساعت را نشان دهد، در قسمت ساعات موظفی برای این فرد می‌بایست ۱۷۶ و در قسمت ساعات غیرموظفی، ۱۰ درج گردد.

در صورتی که همین فرد به علت کسری کار و یا هر علت دیگری، به جای ۱۵۶ ساعت، تایمکس ۱۴۶ ساعت را تکمیل کرده باشد، کسر ساعت وی از ۱۷۶ ساعت موظف کاسته شده و ۱۶۶ ساعت به عنوان موظفی فرد ثبت می‌گردد. بدیهی است ساعات مرخصی کلیه کارکنان، اعم از استحقاقی، استعلاجی، ساعتی و روزانه، جزء ساعات حضور موظف و یا غیرموظف فرد محسوب نمی‌گردد.

۱۶- سقف رشد کتاب برای واحدهای تشخیصی و درمانی، ۳ و برای واحدهای پشتیبان ۲/۵ تعیین می‌گردد.  
۱۷- برای کارکنان غیرپزشک فاقد رابطه استخدامی (شامل مامای دارای دفتر کار، کاردرمان، گفتاردرمان، فیزیوتراپ، بینایی‌سنج و سایر موارد مشابه) که به صورت پرکیس (کارانه‌ای) در بیمارستان فعالیت می‌کنند، سهم هر فرد از محل کارکرد جزء حرفه‌ای خدمات ارائه شده، براساس جدول ذیل محاسبه می‌شود:

دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیرشورا 	دکتر حریرچی معاون کل وزارت بهداشت 	دکتر هاشمی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا 
دکتر میرزایی معاون پرستاری 	دکتر لاریجانی معاون آموزشی لاریجانی 	دکتر صدراسادات معاون توسعه مدیریت و منابع 




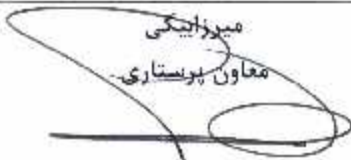
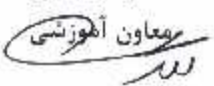
نحوه محاسبه سهم کارکنان غیرپزشک فائده رابطه استخدامی

ردیف	ستون اول	ستون دوم
	مبلغ کارکرد کارکنان غیرپزشک بر اساس جزء حرفه‌ای (میلیون ریال)	سهم کارکنان غیرپزشک از مبلغ کارکرد جزء حرفه‌ای
۱	۰-۲۰	۶۰٪
۲	۲۰-۴۰	۵۵٪
۳	۴۰-۶۰	۵۰٪
۴	۶۰-۸۰	۴۵٪
۵	۸۰ به بالا	۴۰٪

تبصره: با اجرای این بند، ضمن اصلاح تبصره (۳) ماده ۱۲ دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد پزشکان و اعضای هیات علمی، برای خدمات ارائه شده توسط مامای دارای دفتر کار فائده رابطه استخدامی، ۲۰٪ حق الزحمه زایمان طبیعی به عنوان کارکرد متخصص زنان و زایمان مسئول نوبت‌کاری در نظر گرفته می‌شود.

۱۸- در خصوص نحوه محاسبه ساعات اضافه‌کار کارکنان غیرپزشک در ماه‌های مهر تا اسفندماه ۱۳۹۲، با عنایت به پرداخت اضافه‌کار در ماه‌های مذکور، ملاک درج ساعات غیرموظف، اسناد پرداخت اضافه‌کاری خواهد بود.

۱۹- تبصره ۴ ماده ۲۶ دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان غیرپزشک به شرح ذیل، اصلاح می‌گردد:

<p>دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیرشورا</p> 	<p>دکتر حریری معاون کل وزارت بهداشت</p> 	<p>دکتر هاشمی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا</p> 
<p>میرزاییکی معاون پرستاری</p> 	<p>دکتر لاریجانی معاون آموزشی</p> 	<p>دکتر صدرالسادات معاون توسعه مدیریت و منابع</p> 



شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی

«در محاسبه صورت کسر سهم واحدهای حسابداری، دفتر پرستاری، حوزه ریاست، واحد معاونت درمان و واحد معاونت آموزشی براساس متوسط کارانه تعدیل شده نهایی و اضافه کار کارکنان سطح ۷ واحدهای پشتیبان (موضوع جدول ۲ ماده ۲۶ دستورالعمل پرداخت عملکردی کارکنان غیرپزشک)، کارانه و اضافه کار معادل برای نامبردگان در جدول ذیل و براساس ضرایب این جدول محاسبه و به صورت کسر واحدهای مذکور اضافه می‌گردد. به این ترتیب، افراد ذیل از محل صندوق واحدهای مربوطه پرداخت عملکردی را با رعایت ماده ۲۹ دستورالعمل پرداخت عملکردی کارکنان غیرپزشک دریافت خواهند نمود.»

ردیف	مشمولین تعداد	نسبت به متوسط پرداخت عملکردی سطح ۷
۱	مدیر پرستاری (مترون)	۲,۵ برابر
۲	مدیر مالی (حسابداری)	۲,۵ برابر
۳	مدیر یا معاون پشتیبانی	۳ برابر
۴	معاون درمان، معاون آموزشی و قائم مقام رئیس بیمارستان	۳ برابر
۵	رئیس یا مدیر عامل بیمارستان	۴ برابر

<p>دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیرشورا</p> 	<p>دکتر حریرچی معاون کل وزارت بهداشت</p> 	<p>دکتر هاشمی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا</p> 
<p>میرزابیگی معاون پرستاری</p> 	<p>دکتر لاریجانی معاون آموزشی</p> 	<p>دکتر صدرالسادات معاون توسعه مدیریت و منابع</p> 

  
 جمهوری اسلامی ایران  
 وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی

- تبصره ۱: در صورتی که کارانه تعدیل شده نهایی و اضافه کار هر یک افراد مذکور براساس ماده ۲۶ دستورالعمل مذکور از کارانه و اضافه کار معادل در این بند بیشتر باشد، مبلغ بالاتر ملاک محاسبه سهم هر صندوق خواهد بود.
- تبصره ۲: پرداخت عملکردی رئیس/مدیرعامل و معاونین درمان و آموزشی بیمارستان از محاسبات ماده ۵ دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد کارکنان غیرپزشک مستثنی خواهند بود.
- تبصره ۳: رئیس/مدیرعامل بیمارستان و معاونین پزشک وی تنها در صورتی از مزایای این بند بهره مند می شوند که در ساعات اداری (۸:۰۰ الی ۱۴:۰۰) هیچگونه فعالیت تشخیصی و درمانی نداشته باشند.
- ۲۰- نحوه محاسبه پرداخت عملکردی دستیاران دوره دندانپزشکی همانند سایر دستیاران گروه پزشکی قابل محاسبه و پرداخت می باشد.
- ۲۱- در خصوص مدرک تحصیلی قابل اعمال در سامانه فاصدک، مدرک تحصیلی مندرج در حکم کارگزینی افراد ملاک محاسبه خواهد بود. بدیهی است مبتای تعیین امتیاز شغل برای هر فرد، شغل فعلی افراد است و پست یا ردیف سازمانی ملاک تعیین امتیاز نخواهد بود.

<p style="text-align: center;">دکتر آقاجانی سعاون درمان و دبیرشورا</p> 	<p style="text-align: center;">دکتر حربچی معاون کل وزارت بهداشت</p> 	<p style="text-align: center;">دکتر هاشمی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا</p> 
<p style="text-align: center;">مجزاییکی معاون پرستاری</p> 	<p style="text-align: center;">دکتر لاریجانی معاون آموزشی</p> 	<p style="text-align: center;">دکتر صدرالسادات معاون توسعه مدیریت و منابع</p> 

۲۲- امتیاز شغل افراد ذیل برای محاسبات در هر واحد به شرح جدول ذیل اصلاح می‌گردد. بدیهی است امتیاز

شغل سایر کارکنان که در این جدول ذکر نشده است، مطابق دستورالعمل محاسبه می‌شود:

ردیف	نوع شغل	امتیاز نوع شغل
۱	رییس / مدیرعامل بیمارستان	۱۶
۲	مترون، مدیر، معاونین بیمارستان	۱۲
۳	سوپروایزرهای بیمارستان (درگردش، کنترل عفونت، آموزش و بالینی)	۷
۴	سوپروایزر اورژانس و اتاق عمل	۶.۵
۵	سرپرستار / مامای مسئول بخش، سوپروایزر آزمایشگاه، رادیولوژی و رادیونرایی، مسئول تکنسین های داروخانه، مسئولین واحدهای توانبخشی و پیرایشگی	۶

<p>دکتر آقاجانی معاون درمان و دبیرشورا</p> 	<p>دکتر حریری معاون کل وزارت بهداشت</p> 	<p>دکتر هاشمی وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا</p> 
<p>مهندس امیرزایی معاون پرستاری</p> 	<p>دکتر لاریجانی معاون آموزشی</p> 	<p>دکتر صدرالسادات معاون توسعه مدیریت و منابع</p> 