

**جمهوری اسلامی ایران**  
**وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی**  
 شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی

با عنایت به پیشنهادات و سوالات دانشگاه/دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی سراسر کشور در خصوص دستور العمل پرداخت مبتنی بر عملکرد پزشکان، اعضا هیئت علمی و کارکنان غیرپزشک شاغل در بیمارستان موضوع بخشنامه شماره ۱۰۰/۱۵۲۵ مورخ ۹۲/۱۱/۲۶، شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی در روز سه شنبه مورخ ۱۳۹۴/۳/۵ تصویب نمود.

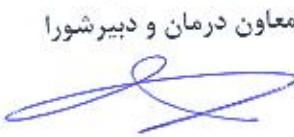
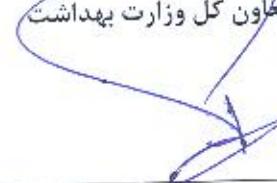
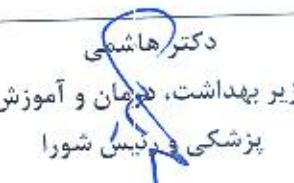
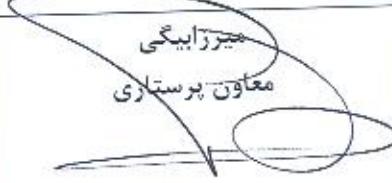
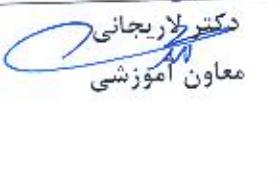
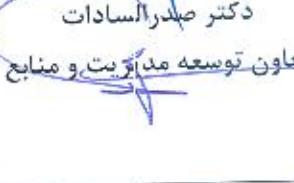
- ۱- در خصوص نمود محاسبه ساعت غیرموظف کارکنان غیرپزشک در ماههای مهر تا اسفندماه ۱۳۹۳، با عنایت به اینکه ملاک ساعت غیرموظف از ابتدای فروردین ماه ۱۳۹۴، تایمکس افراد می‌باشد، به کارگروه دانشگاه اختیار داده می‌شود تا در مورد حذف اضافه کار بدون تایمکس (تشویقی) از ساعت غیرموظف کارکنان در ماههای مهر تا اسفندماه ۱۳۹۳ تصمیم گیری نماید.
- ۲- در مورد خدمات دیالیز و شیمی درمانی، ۲۰٪ الی ۷۰٪ جزء حرفه‌ای ارزش نسبی خدمات مربوطه به تصویب کارگروه موسسه، به عنوان کارکرد پزشک از محل جزء حرفه‌ای منظور و پرداخت عملکردی براساس چدول شماره (۱) محاسبه می‌گردد.

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>دکتر آقامحمدی</b><br>معاون درمان و دیپرسورا<br> | <b>دکتر حربیرچی</b><br>معاون کل وزارت بهداشت<br> | <b>دکتر هاشمی</b><br>وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و رئیس شورا<br> |
| <b>دکتر زاینده‌رفسنجانی</b><br>معاون پرستاری<br>   | <b>دکتر لاریجانی</b><br>معاون آموزشی<br>         | <b>دکتر صدرالسادات</b><br>معاون توسعه مدیریت و منابع<br>              |


  
**جمهوری اسلامی ایران**  
**وزارت بهداشت و امنیت امور پزشکی**  
 شورای برنامه ریزی و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی

-۲- در خصوص تبصره (۴) ماده (۱۰) دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد پزشکان و اعضای هیات علمی، به کارگروه اختیار داده می‌شود حسب شرایط و صلاحیت و با رعایت ماده (۵) دستورالعمل فوق الذکر، سهم پزشک در ردیف ۵ جدول شماره (۱) را برای هر یک پزشکان تمام وقت جغرافیایی و غیرتمام جغرافیایی، تا ۱۵٪ افزایش یا کاهش دهد.

-۴- کارگروه عی تواند در راستای اجرای بند (۱۹) مصوبه شورا مورخ ۱۳۹۴/۱/۲۳، برای مدیر پرستاری (مترون)، مدیر مالی، مدیر یا معاون پشتیبانی، معاون درمان، معاون آموزشی و قائم مقام رئیس بیمارستان و رئیس یا مدیر عامل بیمارستان، حداکثر تا ارقام تعیین شده در جدول مذکور را ملاک محاسبه قرار دهد و برای مدیران زیرمجموعه مدیر بیمارستان شامل معاون امور اداری یا رئیس امور اداری بیمارستان یا مدیر منابع انسانی یا مدیر پشتیبانی یا مدیر خدمات اداری یا نظایر آن تنها برای یک نفر با تصویب کارگروه حداکثر تا ۲ برابر میانگین کارانه تعديل شده نهایی و اضافه کار کارکنان سطح هفت واحدهای پشتیبان، کارانه و اضافه کار معادل محاسبه نماید. بدینهی است کارگروه مجاز است در مورد کلیه مشمولین این بند در محاسبات، نسبت‌های پایین‌تر اعمال نماید.

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>دکتر آفاجانی</b><br>معاون درمان و دبیرشورا<br> | <b>دکتر حریرچی</b><br>معاون کل وزارت بهداشت<br> | <b>دکتر هاشمی</b><br>وزیر بهداشت، درمان و آموزش<br>پزشکی و رئیس شورا<br> |
| <b>مجتبی ایمیگی</b><br>معاون پرستاری<br>          | <b>دکتر لاریجانی</b><br>معاون آموزشی<br>        | <b>دکتر صدرالاسادات</b><br>معاون توسعه مد نویست و منابع<br>              |


  
**جمهوری اسلامی ایران**  
**وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی**  
 شورای برنامه و بودجه و نظارت بر توزیع درآمد اختصاصی

۵- امتیاز شغل افراد ذیل برای محاسبات در هر واحد به شرح جدول ذیل اصلاح می گردد. بدینهی است امتیاز شغل سایر کارکنان که در این جدول ذکر نشده است، مطابق بخشتانه های قبلی محاسبه می شود.

| ردیف | نوع شغل                                    | امتیاز نوع شغل |
|------|--|----------------|
| ۱    | مدیر مالی                                  | ۸              |
| ۲    | مدیر امور اداری                            | ۷              |
| ۳    | رئیس واحد حسابداری (زیر مجموعه مدیر مالی)  | ۵              |
| ۴    | رئیس واحد کارگزینی (زیر مجموعه مدیر اداری) | ۵              |
| ۵    | رئیس واحد حسابداری (به عنوان واحد مستقل)   | ۶              |
| ۶    | رئیس واحد کارگزینی (به عنوان واحد مستقل)   | ۶              |
| ۷    | رئیس سایر واحدهای پشتیبان                  | ۶              |
| ۸    | کمک بپیار                                  | ۳,۲            |
| ۹    | نیروهای خدماتی بخش                         | ۳              |

|   |                                      |   |
|---|--------------------------------------|---|
| دکتر آقامجانی<br>معاون درمان و دبیرشورا | دکتر حربیجی<br>معاون کل وزارت بهداشت | دکتر هاشمی<br>وزیر بهداشت، درمان و آموزش<br>پژوهشکی رئیس شورا |
| میرزاچیانی<br>معاون پرستاری             | دکتر آقامجانی<br>معاون امورشی        | دکتر صدر اسدات<br>معاون توسعه مدیریت و منابع                  |



۶- ساعات مربوط به اضافه کاری هایی که از منابع خارج از شمول پرداخت می گردیده است، قابل درج در سامانه فاصله خواهد بود.

۷- سند مابه التفاوت پرداخت عملکردی در ۶ ماهه دوم سال ۱۳۹۲، برای کلیه مراکز و بیمارستان های مشمول شامل پرداخت مازاد مابه التفاوت خواهد بود. در مورد کارکنان غیرپزشک در صورتی که مابه التفاوت نسبت به پرداخت علی الحساب منفی باشد، این رقم منفی از پرداختی های بعدی فرد کسر خواهد شد.  
اما، در مورد بیشکان در صورتی که مابه التفاوت منفی باشد، این رقم از پرداخت عملکردی آتی پزشک، کسر می گردد.

|   |                                       |   |
|---|---------------------------------------|---|
| دکتر آقامانی<br>معاون درمان و دبیر شورا | دکتر حیریه‌ی<br>معاون کل وزارت بهداشت | دکتر هاشمی<br>وزیر بهداشت، درمان و آموزش<br>پزشکی و رئیس شورا |
| میرزابیگی<br>معاون پرستاری              | دکتر لاریجانی<br>معاون آموزشی         | دکتر صدرالسادات<br>معاون توسعه مدیریت و منابع                 |